



AMAT

ASOCIACIÓN DE MUTUAS
DE ACCIDENTES DE TRABAJO

1900 - 2025

125
Mutuas
colaboradoras con la **Seguridad Social**

a
n
i
v
e
r
s
a
r
i
o



CONFEDERACIÓN
REGIONAL
DE ORGANIZACIONES
EMPRESARIALES
DE MURCIA

EL ABSENTISMO LABORAL DERIVADO DE CONTINGENCIAS COMUNES (CC) EN LA REGIÓN DE MURCIA Y EN ESPAÑA

Pedro Pablo Sanz Casado
Director Gerente de AMAT

3 de junio de 2025

1900 - 2025

125

a
n
i
v
e
r
s
a
r
i
o

Mutuas

colaboradoras con la **Seguridad Social**

En la Región de Murcia y España, 2024...

8.716.663

**Procesos de Incapacidad
Temporal por enfermedades
y accidentes no laborales**



**29.114
Millones de €**

**Coste en Prestaciones
Económicas de la Seg. Social
y Coste Directo Empresa**



99,94%

**De incremento del gasto en
los últimos 6 años**



**Datos del Total Sistema
en el territorio Nacional**

244.458

**Procesos de Incapacidad
Temporal por enfermedades
y accidentes no laborales**



**821
Millones de €**

**Coste en Prestaciones
Económicas de la Seg. Social
y Coste Directo Empresa**

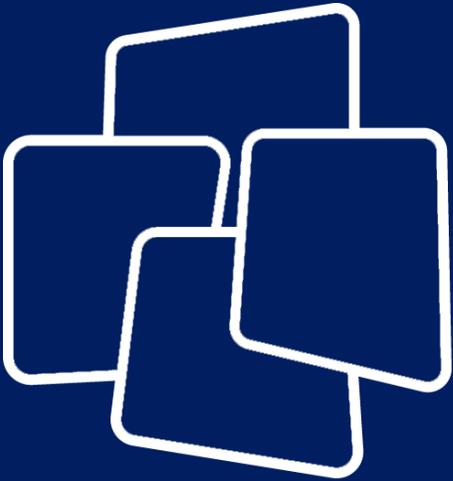


103,75%

**De incremento del gasto en
los últimos 6 años**

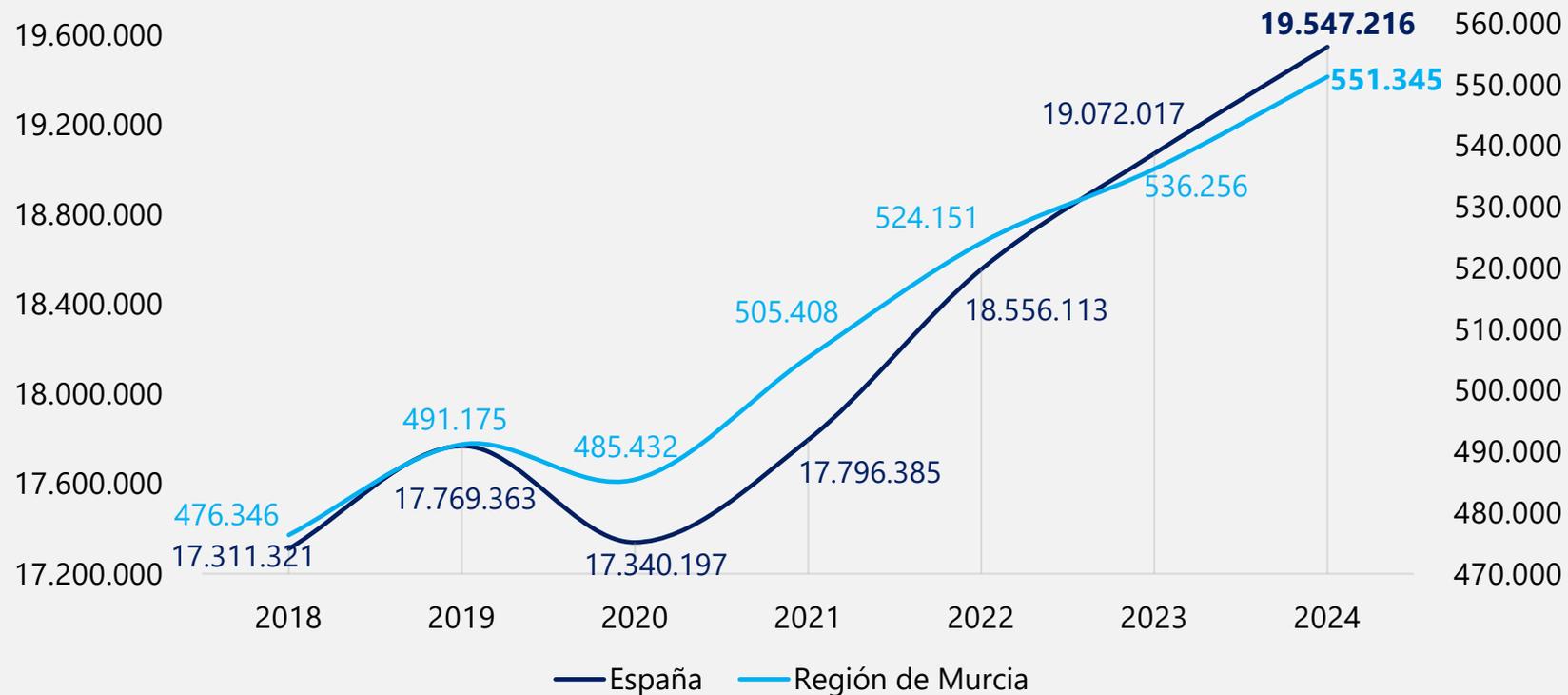


**Datos del Total Sistema
en la Región de Murcia**



Población Protegida Media por ITCC

Total Sistema de la Seguridad Social (EEGG + Mutuas)

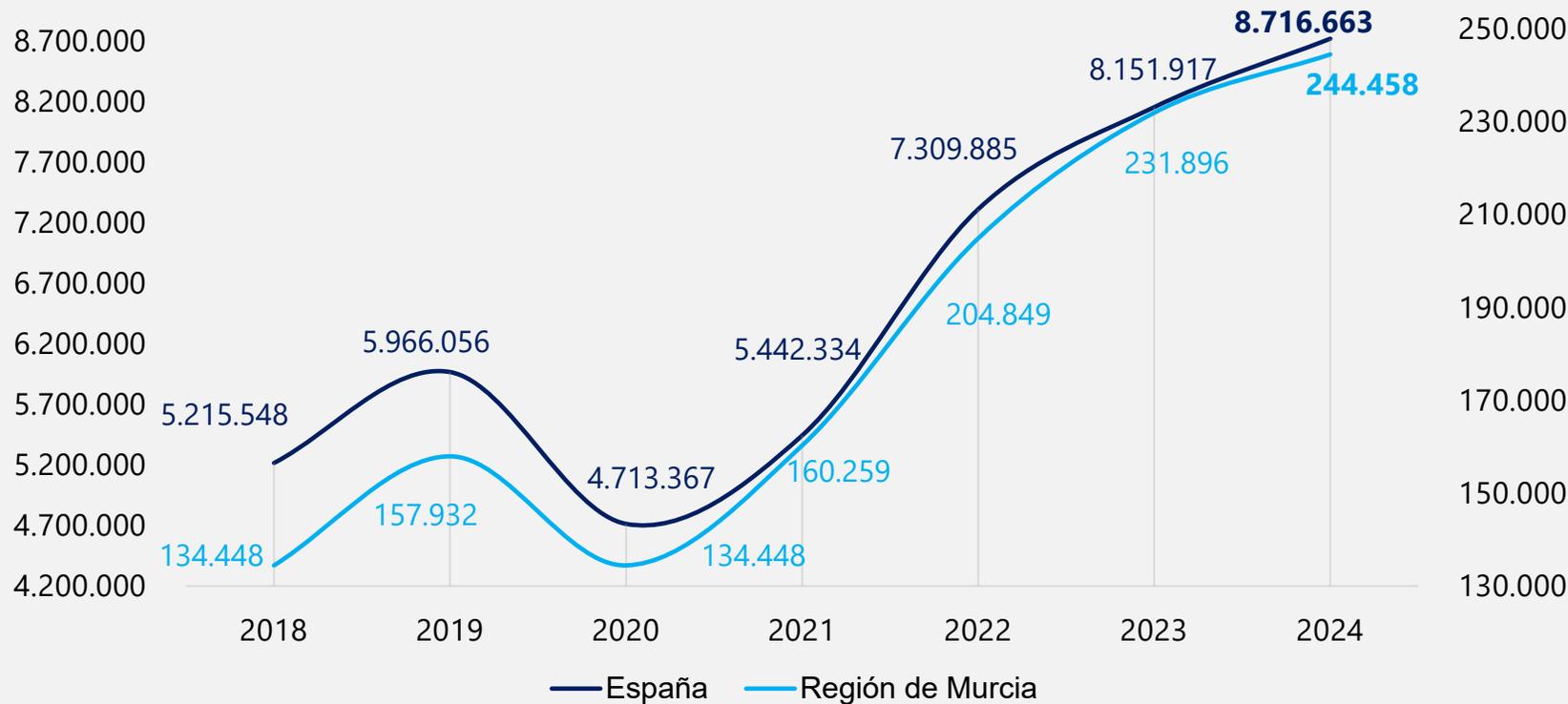


	Variación 2024-2023	Variación 2024-2018
ESPAÑA SISTEMA	2,49%	12,92%
R. MURCIA SISTEMA	2,81%	15,74%

Fuente: Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Procesos Iniciados por ITCC

Total Sistema de la Seguridad Social (EEGG + Mutuas)



	Variación 2024-2023	Variación 2024-2018
ESPAÑA SISTEMA	6,93%	67,13%
R. MURCIA SISTEMA	5,42%	81,82%

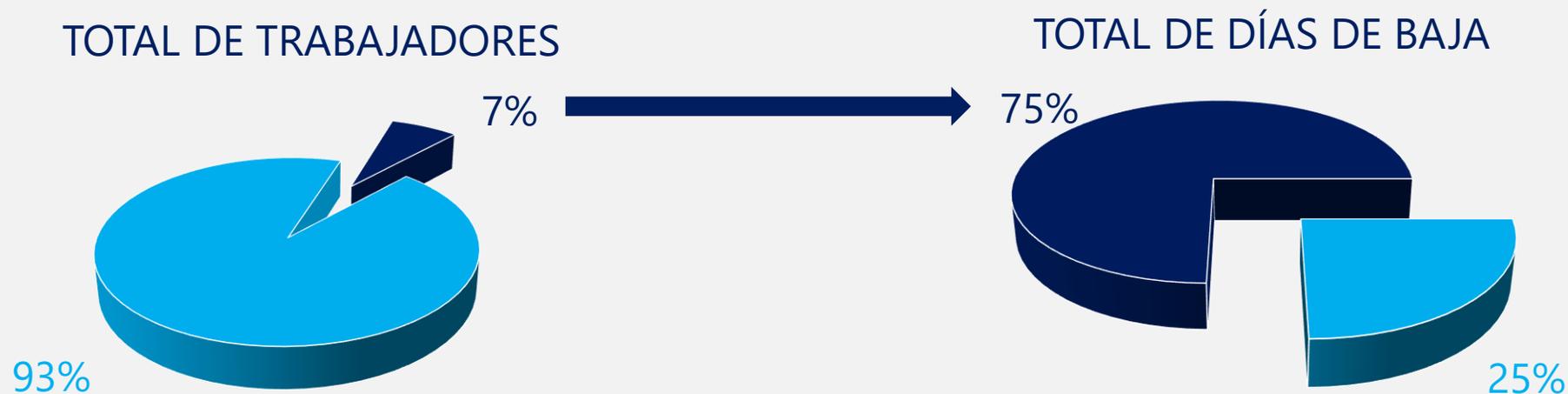
Fuente: Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

“Repetidores” en España y en la Región de Murcia

Sector de Mutuas

En **2023**, en **España**:

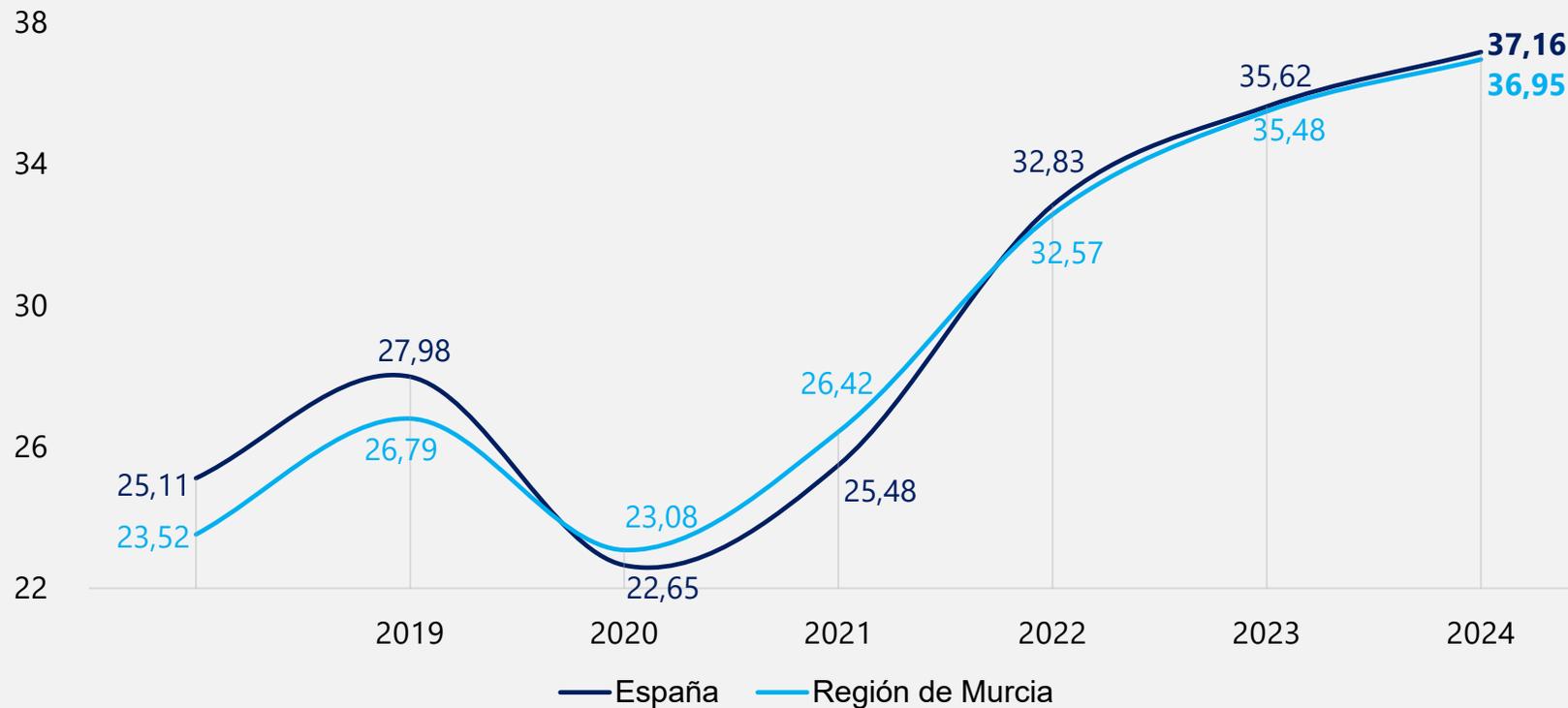
- ✓ El **50% de las bajas** por ITCC se concentran en el mismo **7% de los trabajadores**, que lo han estado.
- ✓ El **75% de los días de baja** laboral por ITCC se concentran en ese mismo **7% de trabajadores**.



En la **Región de Murcia**, los datos son muy **similares**.

Incidencia Media Mensual por cada 1.000 trabajadores protegidos por ITCC

Total Sistema de la Seguridad Social (EEGG + Mutuas)



	Variación 2024-2023	Variación 2024-2018
ESPAÑA SISTEMA	4,32%	47,99%
R. MURCIA SISTEMA	4,14%	57,09%

Fuente: Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Duración Media de los Procesos Finalizados por ITCC

Total Sistema de la Seguridad Social (EEGG + Mutuas)

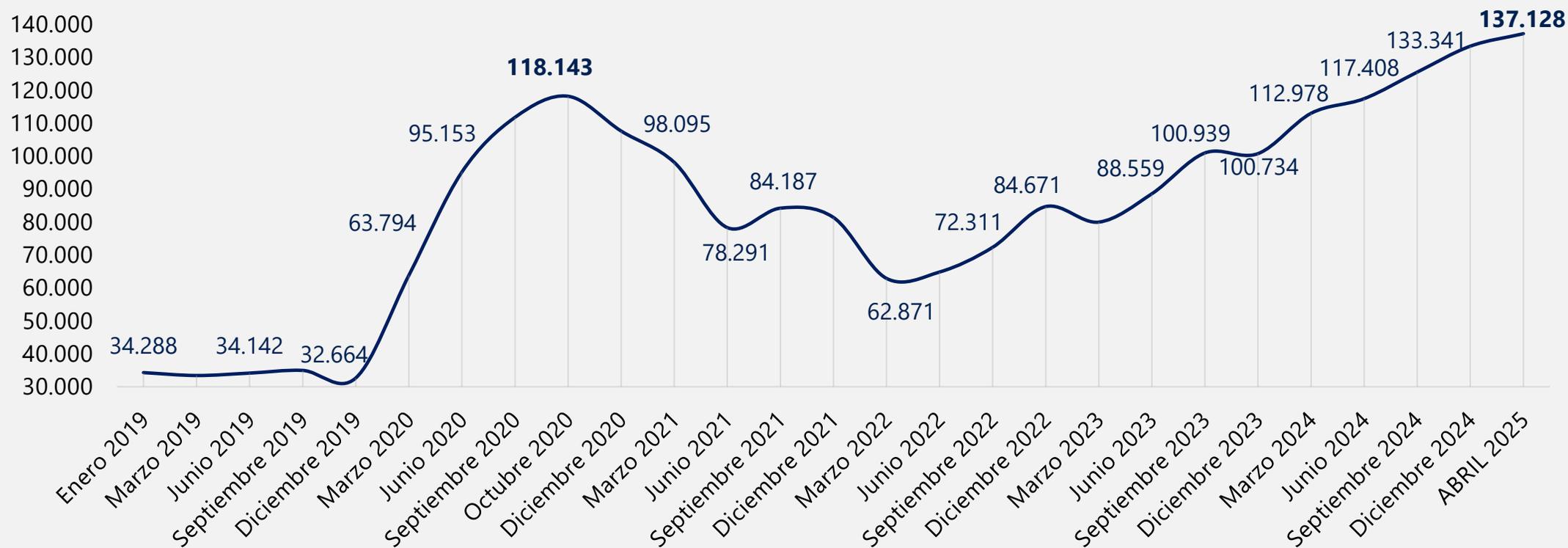


	Variación 2024-2023	Variación 2024-2018
ESPAÑA SISTEMA	7,85%	0,09%
R. MURCIA SISTEMA	9,09%	11,55%

Fuente: Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Procesos en vigor de ITCC con duraciones superiores a 365 días España

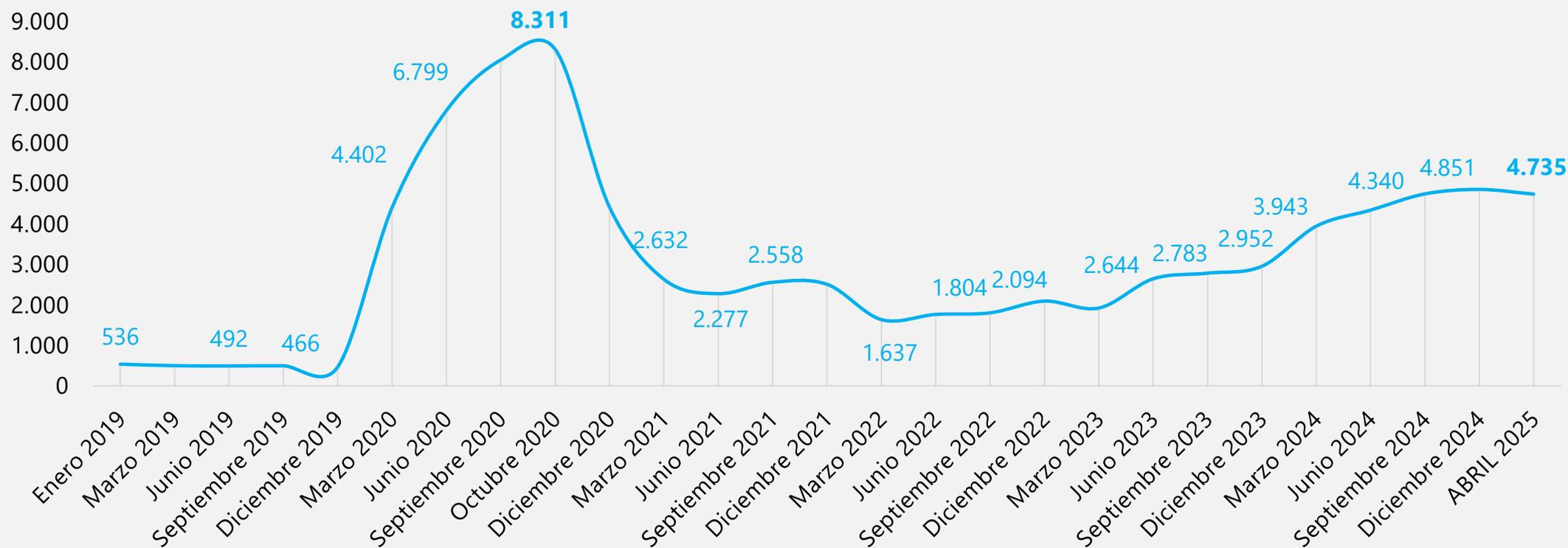
Sector de Mutuas



Fuente: Aplicativo Resina, Sistema de Información Sectorial de las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social.

Procesos en vigor de ITCC con duraciones superiores a 365 días Región de Murcia

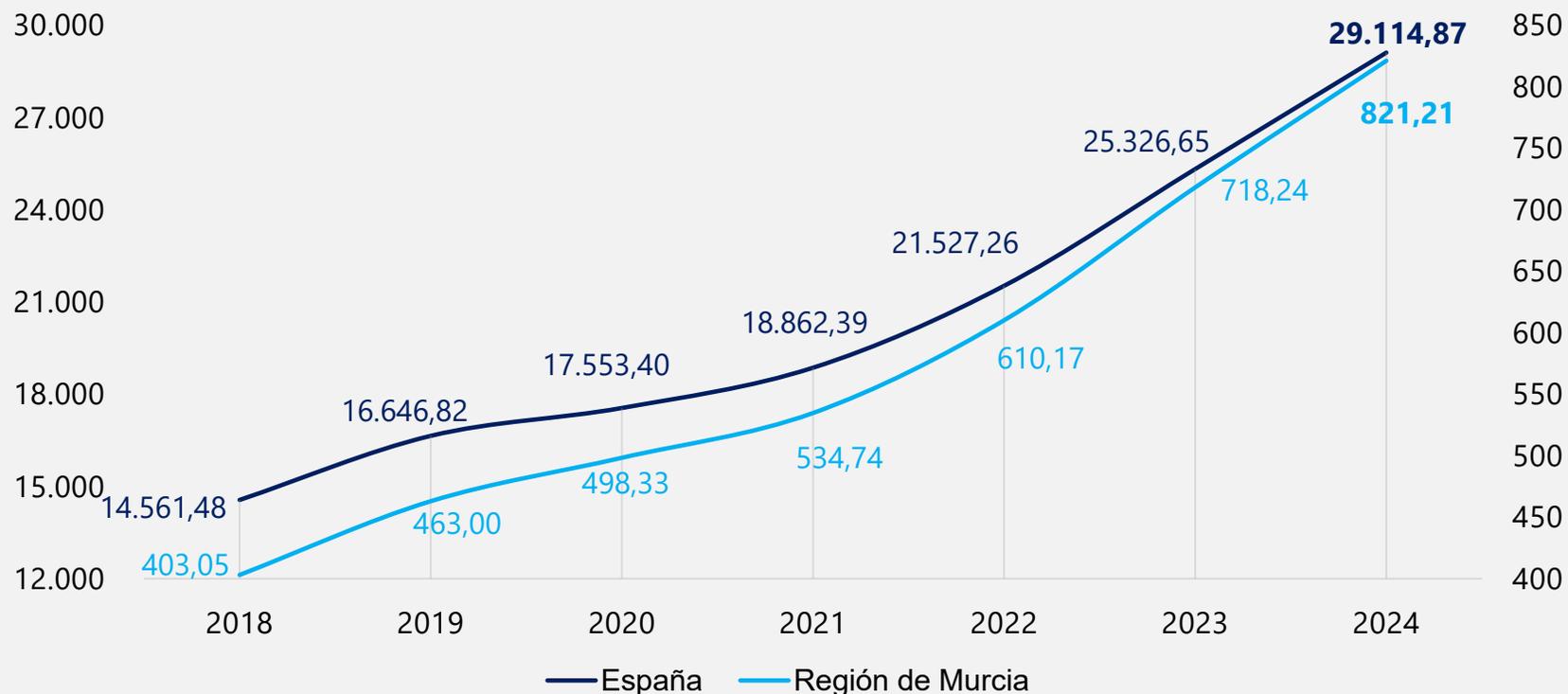
Sector de Mutuas



Fuente: Aplicativo Resina, Sistema de Información Sectorial de las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social.

Coste Prestaciones Seguridad Social + Coste Directo Empresa por ITCC

Total Sistema de la Seguridad Social (EEGG + Mutuas) (Millones de euros)

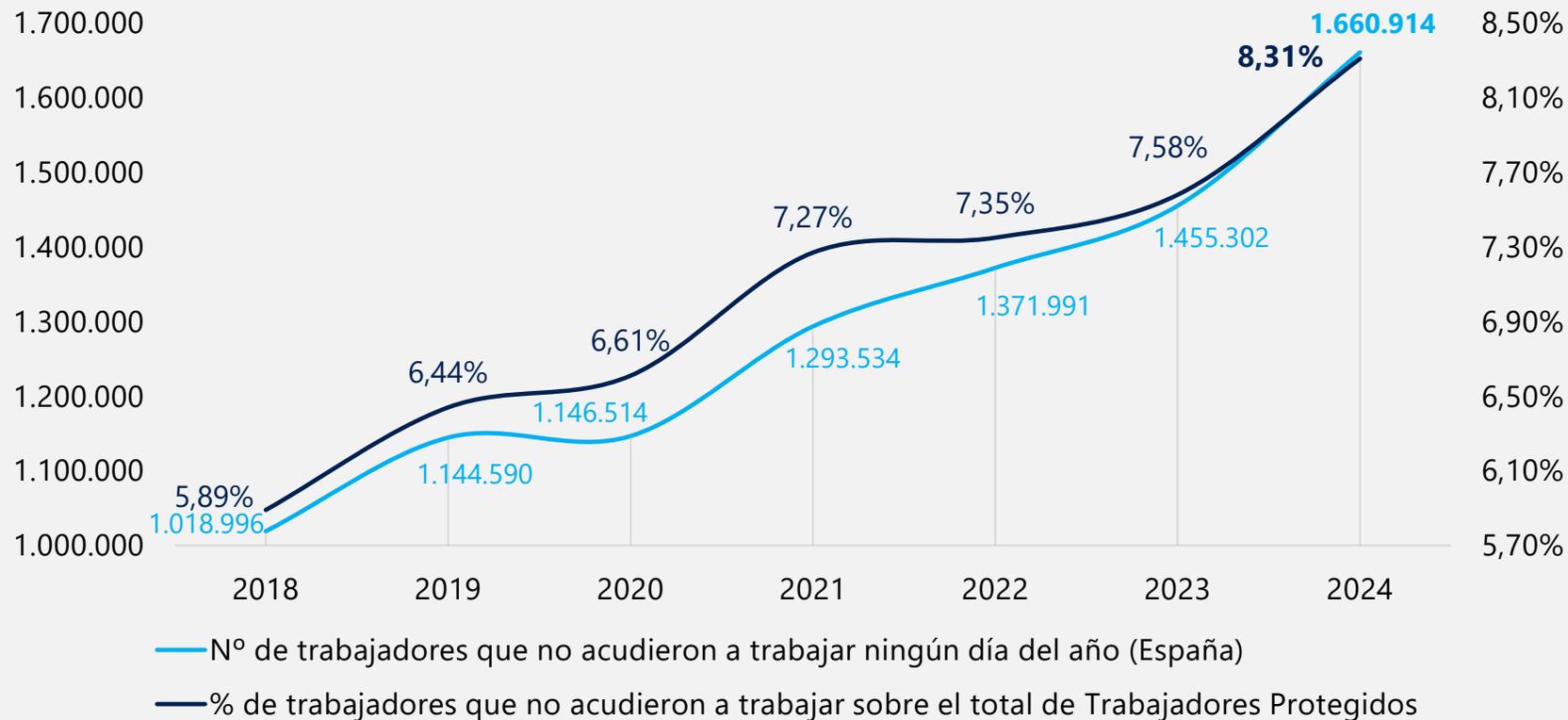


	Variación 2024-2023	Variación 2024-2018
ESPAÑA SISTEMA	14,96%	99,94%
R. MURCIA SISTEMA	14,34%	103,75%

Fuente: Estimaciones realizadas por AMAT a partir de datos del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y del Aplicativo Resina, Sistema de Información Sectorial de las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social.

Equivalente del número de trabajadores que no acudieron a trabajar ningún día del año por ITCC en España

Total Sistema de la Seguridad Social (EEGG + Mutuas)

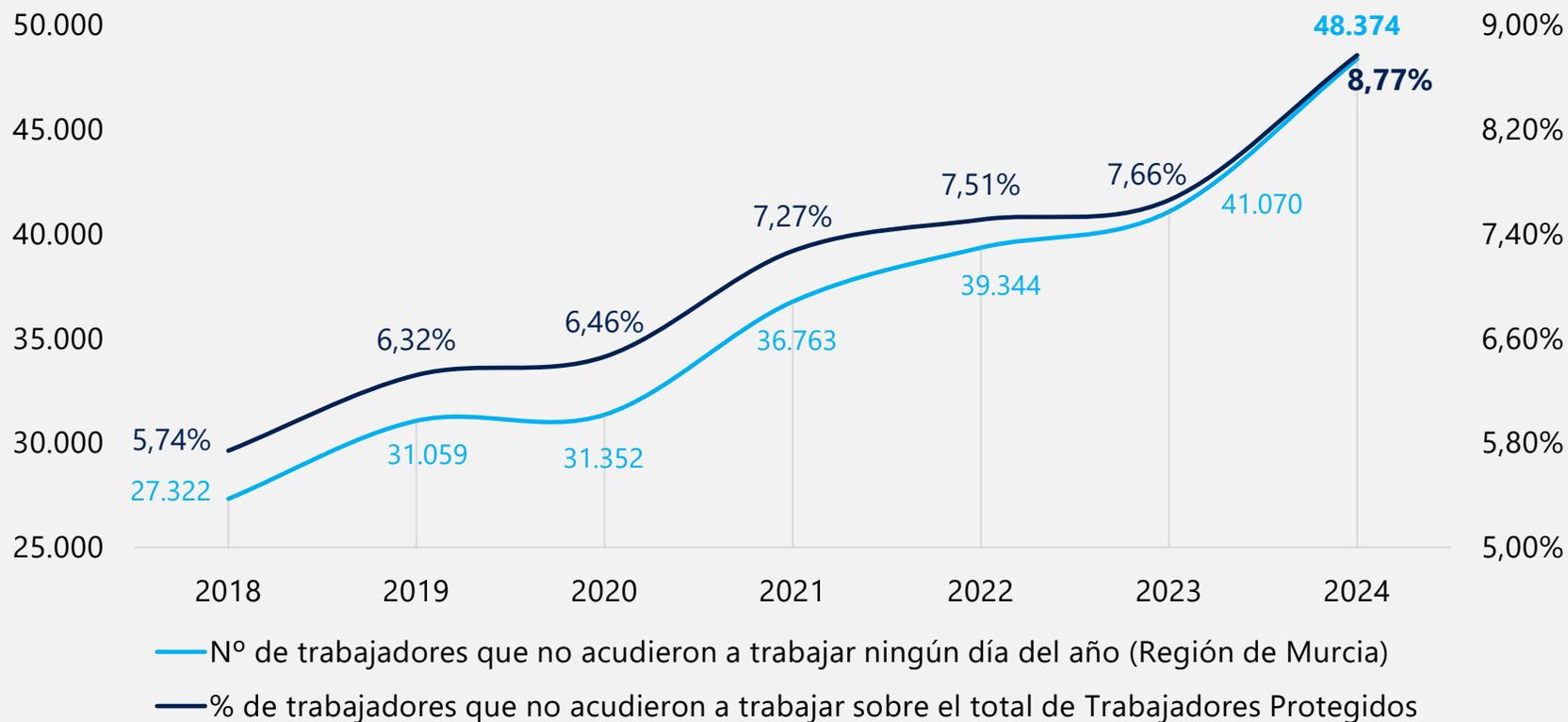


	Variación 2024-2023	Variación 2024-2018
ESPAÑA SISTEMA	14,13%	63,00%

Fuente: Estimaciones realizadas por AMAT a partir de datos del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y del aplicativo Resina, Sistema de Información Sectorial de las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social.

Equivalente del número de trabajadores que no acudieron a trabajar ningún día del año por ITCC en la Región de Murcia

Total Sistema de la Seguridad Social (EEGG + Mutuas)

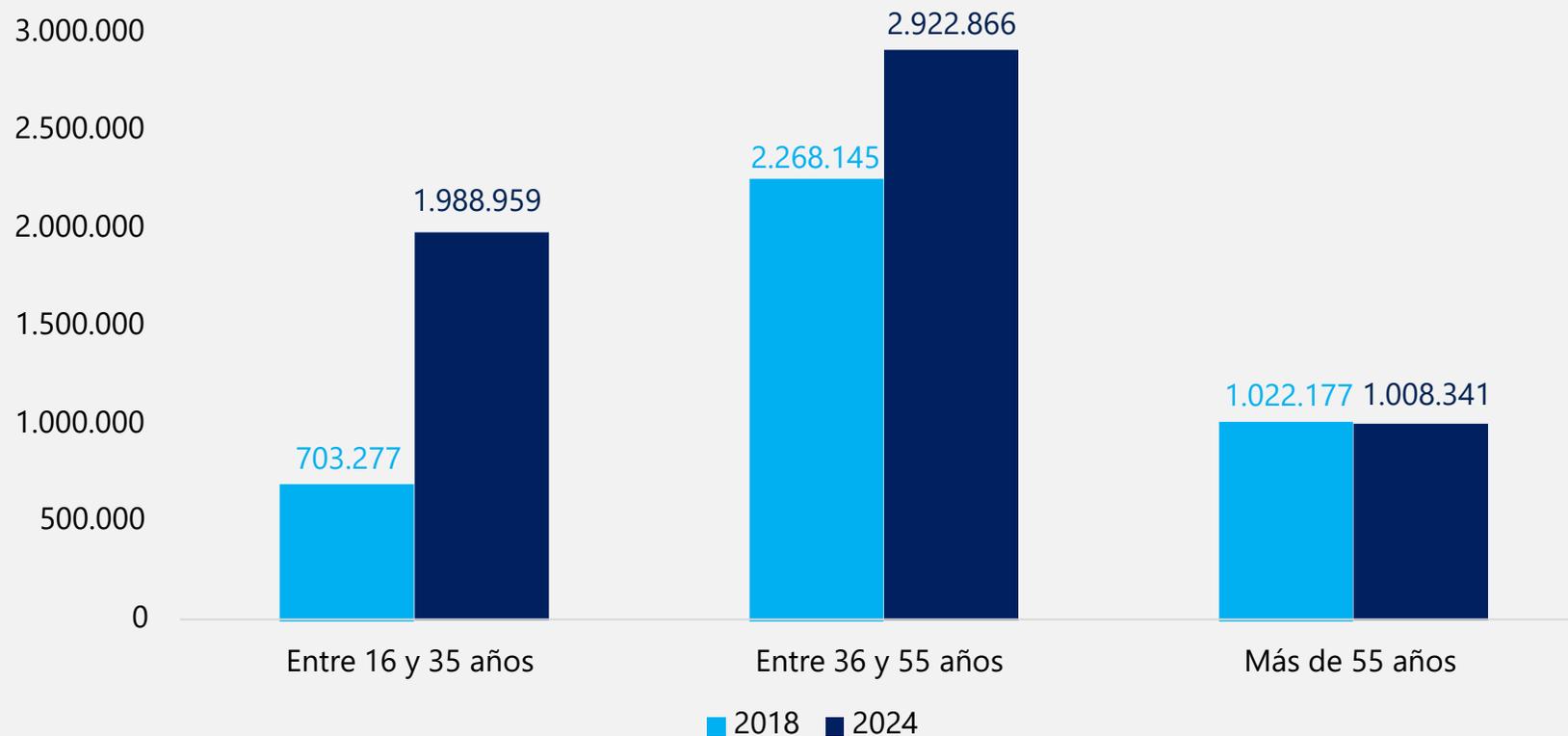


	Variación 2024-2023	Variación 2024-2018
R. MURCIA SISTEMA	17,78%	77,05%

Fuente: Estimaciones realizadas por AMAT a partir de datos del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y del aplicativo Resina, Sistema de Información Sectorial de las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social.

Procesos Iniciados por ITCC por Tramos de Edad en España

Sector de Mutuas

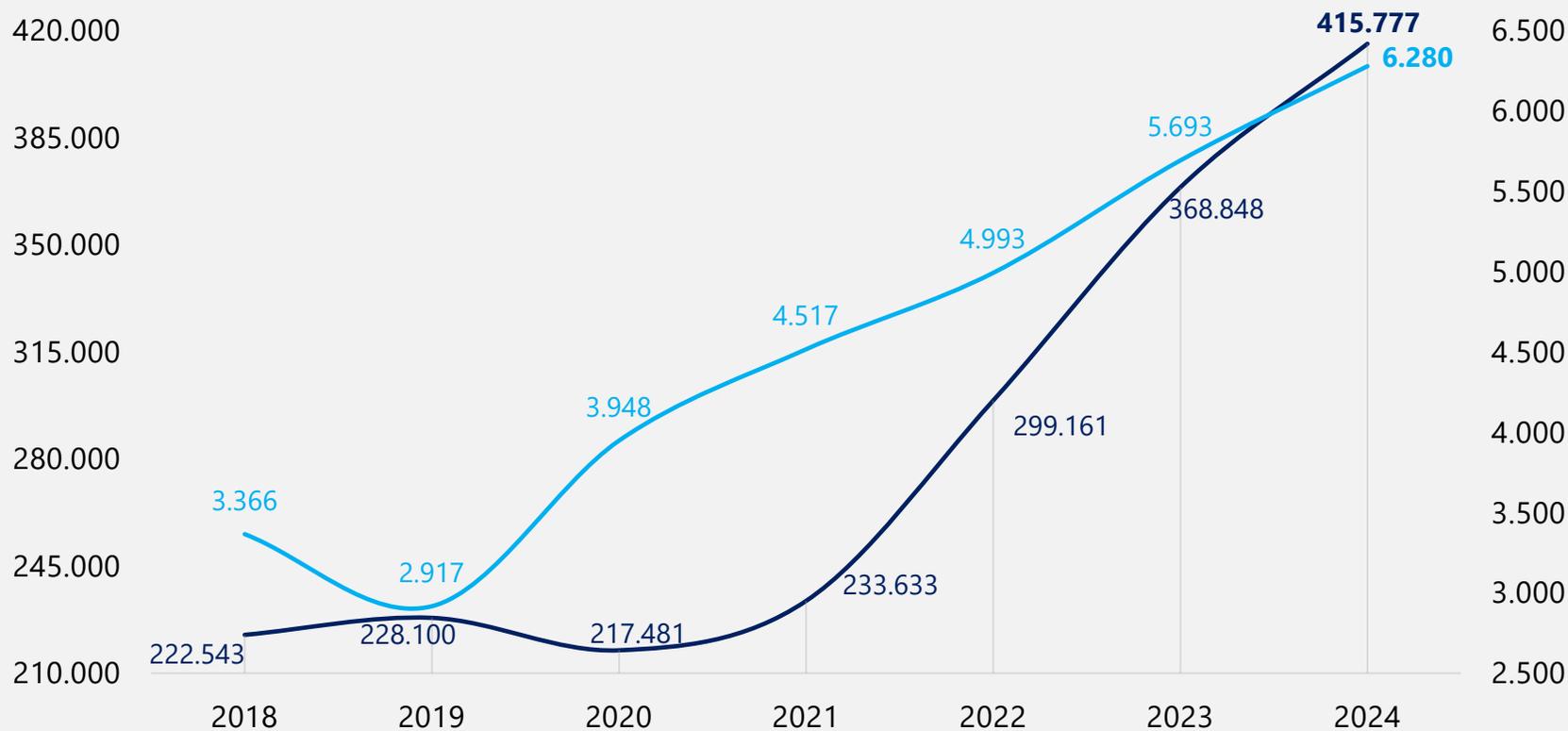


Tramos de Edad	Variación 2024-2018
De 16 a 35 años	182,81%
De 36 a 55 años	28,87%
Más de 55 años	-1,35%

Fuente: Aplicativo Resina, Sistema de Información Sectorial de las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social.

Procesos Iniciados por ITCC por Trastornos Mentales en España y la Región de Murcia

Sector de Mutuas



Fuente: Aplicativo Resina, Sistema de Información Sectorial de las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social.

	Variación 2024-2023	Variación 2024-2018
ESPAÑA MUTUAS	12,72%	86,83%
R. MURCIA MUTUAS	10,31%	86,57%

**Propuestas de
mejora para la
gestión y el
control de la
ITCC**

Propuestas de mejora para la gestión y el control de la ITCC

Recomendación N° 9 del Pacto de Toledo sobre Mutuas:

“Dotarlas de cierto margen de flexibilidad en el uso de sus recursos”

“Mejor utilización de los recursos y experiencia de las Mutuas, en especial en los servicios traumatológicos”

“Presupuesto de ingresos acorde con las funciones que les son encomendadas”



V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (V AENC):

“Aprovechamiento recursos de las Mutuas para reducir listas de espera en el Sistema Público de Salud”

“Desarrollo de Convenios con las Mutuas para la realización de pruebas diagnósticas, tratamientos terapéuticos y rehabilitadores en los procesos de ITCC de origen traumatológico”

Propuestas de mejora para la gestión y el control de la ITCC

El 31 de julio de 2024, se alcanza un **Acuerdo Marco entre los Interlocutores Sociales**, aprobado por el Gobierno el 18 de septiembre de 2024, con el fin de impulsar un mejor aprovechamiento de los medios asistenciales de las Mutuas, a través de Convenios de colaboración entre las Consejerías de Sanidad de cada CCAA, las Mutuas y el INSS, cuyo objetivo es:

- *Mejorar la salud de los trabajadores.*
- *Evitar la prolongación innecesaria de procesos traumatológicos que superen las duraciones óptimas.*



Propuestas de mejora para la gestión y el control de la ITCC

En el marco de dicho Acuerdo, se creará, a través de una modificación normativa, una **Comisión de seguimiento a nivel estatal** con una doble finalidad:

- *La vigilancia y el control de la ejecución de los Convenios.*
- *Análisis de la ITCC (causas, incidencia y duración), así como, establecer líneas de actuación dirigidas a proteger la salud de las personas trabajadoras y reducir el número de procesos y su duración.*

Igualmente, **en el ámbito autonómico, se constituirá una Comisión de Seguimiento para cada Convenio.**



Propuestas de mejora para la gestión y el control de la ITCC



Asistencia Sanitaria integral y emisión de altas médicas en las Mutuas en la ITCC en Patologías Traumatológicas

Suprimir la prestación económica a cargo de la empresa entre el día 4 y 15

Evitar el establecimiento de complementos y mejoras en la prestación por ITCC o, en su caso, suprimirlos o tratar de reducirlos, en los Convenios Colectivos

Rebajar/ponderar el porcentaje que se aplica a la base reguladora para el cálculo de la prestación de ITCC

**Propuestas de
mejora para la
gestión y el
control de la
ITCC**



Posible Ahorro del Absentismo Laboral por ITCC



Mejor asistencia sanitaria y reducción de las listas de espera



En **2024**, en la **Región de Murcia**, **38.306 Trabajadores** que han sufrido un proceso de Contingencia Común diagnosticado como Patología Traumatológica.

Tardan en recuperar su salud **47 días más** que si hubieran sido tratados por la Mutua y en **30 días más** los **1.291.294 Trabajadores del territorio Nacional**.



Ahorro Económico

120 M (€)

en la **Región de Murcia**
y **3.244 M (€)** en **España**,
de los cuales...

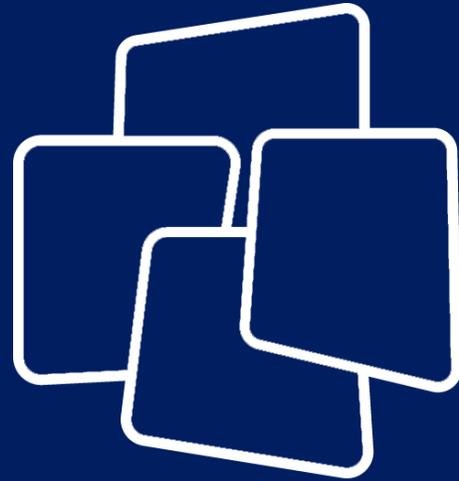
Región de Murcia

76 a cargo de las cuentas públicas de
Seg. Social y **44** a cargo de las
Empresas

España

2.091 a cargo de las cuentas públicas
de **Seg. Social** y **1.153** a cargo de las
Empresas

¿Estamos más enfermos?



¡NO estamos más enfermos!

Debilidades

- ✓ **Proteccionismo** del **Estado** en **prestaciones** sociales y **relaciones** laborales.
- ✓ **Paternalismo** y buenismo familiar y en relaciones sociales.
- ✓ **Pérdida** de **valores**: Compromiso, sacrificio, entrega.
- ✓ **Cambio** de **preferencias**: ocio vs trabajo generalizado en la sociedad.
- ✓ Aparente **menor resistencia** a la **enfermedad**.
- ✓ **Uso abusivo e indebido** de la prestación por parte de un segmento cada vez mayor de trabajadores.
- ✓ **Carga asistencial** en los servicios públicos de salud. Alargamiento de las **listas de espera**.
- ✓ **Falta de control** por parte de los Servicios Públicos de Salud y de la **Inspección Médica de la Seguridad Social**.
- ✓ **Facilidad** para la **obtención** de una **baja** en los Servicios Públicos de Salud.
- ✓ **Laberinto burocrático** para la gestión de las bajas laborales.
- ✓ **Descoordinación** entre los **agentes implicados** en la **gestión** de los procesos de baja.

¡NO estamos más enfermos!

Amenazas

- ✓ **Incremento acelerado** en la **degradación** de las **debilidades** señaladas.
- ✓ **Necesidad** inminente de **incrementar** y **mantener** la **productividad** y **competitividad** del tejido productivo español.
- ✓ **Mayores costes** frente a la **creación** de **empresas**.
- ✓ **Dificultades** para la **sustitución** de **personal**. **Escasez** de **profesionales** en determinados sectores y necesidad cada vez mayor de **trabajadores polivalentes**.
- ✓ Necesidad continua de **reorganizar funciones y tareas**
- ✓ Incremento de la **carga de trabajo**.
- ✓ **Empeoramiento** del **clima laboral**, con posible incremento de bajas.
- ✓ **ERTES, ERES, deslocalización** y posibles **cierres** de empresas.

¡NO estamos más enfermos!

Fortalezas

- ✓ **Resiliencia** de los **trabajadores comprometidos** con su trabajo y con las empresas.
- ✓ **Actuación ejemplar** de las **Empresas** preocupadas por la **salud** general de los **trabajadores**.
Compromiso de sus **organizaciones representativas**.
- ✓ **Mutuas** Empresariales colaboradoras con la Seguridad Social.
- ✓ **Preocupación política** y de la **Administración** por el sostenimiento del sistema de Seguridad Social.
- ✓ Algunas instancias de los **Agentes Sociales** están empezando a **comprender** la necesidad de abordar el problema. Pero, **¡Seguramente sus soluciones no serán las mismas!**

¡NO estamos más enfermos!

Oportunidades

- ✓ **Facultar a las Mutuas** Empresariales puedan **gestionar integralmente** los **procesos** de baja por contingencia común, especialmente en patologías traumatológicas y mentales.
- ✓ **Suprimir la prestación** económica a cargo de la Empresa entre **el día 4º y 15** en los procesos de ITCC
- ✓ **Revisión** de las **cláusulas de complementos y mejoras** de la **prestación de ITCC** en la **Negociación Colectiva**, para su supresión o modulación.
- ✓ **Reducir / ponderar el coeficiente** a aplicar para el **cálculo** de la **prestación** económica de ITCC
- ✓ **Incremento de recursos sanitarios**, en especial de **profesionales médicos** con carácter general, y de **Inspectores Médicos**.
- ✓ **Canales específicos de asistencia sanitaria a trabajadores** con una baja por ITCC
- ✓ **Convenios para la Mejora de la Incapacidad Temporal** entre SPS, INSS y McSS
- ✓ **Mejora** en los **sistemas de intercambio de información clínica**
- ✓ Necesaria **toma de conciencia y responsabilidad** sobre el problema por parte de los **trabajadores, profesionales sanitarios, Administración** y, en su caso, **Empresas**.

¡NO estamos más enfermos!

Debilidades

- ✓ **Proteccionismo** del Estado en prestaciones sociales y relaciones laborales.
- ✓ **Paternalismo** y buenismo familiar y en relaciones sociales.
- ✓ **Uso abusivo e indebido** de la prestación por parte de un segmento cada vez mayor de trabajadores.
- ✓ **Pérdida de valores:** Compromiso, sacrificio, entrega.
- ✓ **Cambio de preferencias:** ocio vs trabajo generalizado en la sociedad.
- ✓ Aparente **menor resistencia** a la enfermedad.
- ✓ **Carga asistencial** en los servicios públicos de salud. Alargamiento de las **listas de espera**.
- ✓ **Falta de control** por parte de los Servicios Públicos de Salud y de la Inspección Médica de la Seguridad Social.
- ✓ **Facilidad** para la **obtención** de una **baja** en los Servicios Públicos de Salud.
- ✓ **Laberinto burocrático** para la gestión de las bajas laborales.
- ✓ **Descoordinación** entre los **agentes implicados** en la **gestión** de los procesos de baja.

Oportunidades

- ✓ **Cambios legislativos** orientados a que las **Mutuas** Empresariales puedan **gestionar integralmente** los **procesos** de baja por contingencia común, especialmente en patologías traumatológicas y mentales.
- ✓ **Incremento** de **recursos sanitarios**, en especial de **profesionales médicos** con carácter general, y de **Inspectores Médicos**.
- ✓ Establecimiento de **canales específicos de asistencia sanitaria** (adelanto de pruebas, visita a especialistas) a **trabajadores** con una baja por ITCC, para acortar la duración de los procesos de baja médica.
- ✓ **Revisión** de las **cláusulas de complementos y mejoras** de la **prestación de ITCC** en la **Negociación Colectiva**, para su supresión o modulación.
- ✓ Puesta en marcha de los **Convenios para la Mejora de la Incapacidad Temporal** entre los Servicios Públicos de Salud, el Instituto Nacional de la Seguridad Social y las Mutuas Empresariales colaboradoras con la Seguridad Social.
- ✓ **Mejora** en los **sistemas de intercambio de información clínica** entre los agentes intervinientes en el proceso de ITCC.
- ✓ Necesaria **toma de conciencia y responsabilidad** sobre el problema por parte de los **trabajadores, profesionales sanitarios, Administración** y, en su caso, **empresas**.

Amenazas

- ✓ **Incremento acelerado** en la **degradación** de las **debilidades** señaladas.
- ✓ **Necesidad** inminente de **incrementar** y **mantener** la **productividad** y **competitividad** del tejido productivo español.
- ✓ **Mayores costes** frente a la **creación** de **empresas**. **Deslocalización** y posibles **cierres** de empresas.
- ✓ **Dificultades** para la **sustitución** de **personal**. **Escasez** de **profesionales** en determinados sectores y necesidad cada vez mayor de **trabajadores polivalentes**.
- ✓ **Empeoramiento** del **clima laboral**, con posible incremento de bajas. Incremento de la **carga de trabajo**.

Fortalezas

- ✓ **Resiliencia** de los **trabajadores comprometidos** con su trabajo y con las empresas.
- ✓ **Actuación ejemplar** de las **Empresas** preocupadas por la **salud** general de los **trabajadores**. **Compromiso** de sus **organizaciones representativas**.
- ✓ **Mutuas** Empresariales colaboradoras con la Seguridad Social.
- ✓ **Preocupación política** y de la **Administración** por el sostenimiento del sistema de Seguridad Social
- ✓ **Agentes Sociales** cada vez **más comprometidos** con la necesidad de abordar el problema.



Comprometidos con la salud de los Trabajadores, la competitividad de las Empresas y la sostenibilidad del sistema de Seguridad Social

1900 - 2025

125

a n i v e r s a r i o

Mutuas

colaboradoras con la **Seguridad Social**

Comprometidos con la salud de los Trabajadores, la competitividad de las Empresas y la sostenibilidad del sistema de Seguridad Social